

- Anfragen bei einer privaten oder staatlichen Arbeitsvermittlungsagentur;
- Mundpropaganda mit anderen Arbeitgebern, Mitarbeitern oder Bekannten;
- Einholen von Kooperationsangeboten;
- Personalauswahlgespräche;
- erneute Kontaktierung von Personen, die in der Vergangenheit bereit für die Firma gearbeitet haben (z.B. Saisonarbeiter);
- Durchsicht von Lebensläufen, die das Unternehmen in der Vergangenheit erhalten hat, um eine bestimmte Stelle zu besetzen.

JA	NEIN
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Falls nein, gehen Sie bitte zu Abschnitt C, ansonsten fahren Sie bitte fort.

B4. Für wie viele Stellen war am letzten Tag des Quartals (31/03/2021) die Suche nach Kandidaten am Laufen, für die Sie die oben aufgezählten Aktionen durchgeführt haben?

	Mitarbeiter <u>einschließlich leitender Mitarbeiter</u>
Summe	B4.1 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
<i>Davon:</i> die, bei denen ein geeigneter Bewerber sofort zu arbeiten hätte beginnen kann	B4.2 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
<i>Davon:</i> die, bei denen Sie besondere Schwierigkeiten haben , geeignete Bewerber zu finden	B4.3 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

ABSCHNITT C – AUSKÜNFTE ÜBER GELEISTETE ARBEITSSTUNDEN

C5. Für alle Mitarbeiter einschließlich der leitenden Mitarbeiter, wie hoch war die Anzahl der effektiv gearbeiteten normalen Stunden, der als Überstunden vergüteten Stunden und der nicht gearbeiteten Stunden, aber vom Arbeitgeber vergüteten Stunden im Quartal vom 1. Januar bis zum 31. März 2021?

	Summe der Mitarbeiter <u>einschließlich leitender Mitarbeiter</u>	Davon in Teilzeit
Effektiv gearbeitete normale Stunden	C5.1 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _	C5.2 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
Überstunden	C5.3 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _	C5.4 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _
Nicht gearbeitete, aber vom Arbeitgeber vergütete Stunden (beispielsweise Urlaub, Genehmigungen, Krankheit, Mutterschaft. usw.)	C5.5 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _	C5.6 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

C6. Für alle Mitarbeiter einschließlich der leitenden Mitarbeiter, wie hoch war die Anzahl der Stunden in normaler oder außerordentlicher Kurzarbeit und der Ausnahmestunden und der Stunden im Solidaritätsvertrag, die effektiv genutzt wurden, und die Anzahl der aufgrund von Streiks nicht gearbeiteten Stunden vom 1. Januar bis zum 31. März 2021?

	Mitarbeiter <u>einschließlich leitender Mitarbeiter</u>
Effektiv genutzte Stunden in normaler Kurzarbeit	C6.1 _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

